



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTO CALÌ"

Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di 1° grado - Indirizzo Musicale
Con sedi aggregate di Castiglione di Sicilia

Via S. Antonino, 12 - 95015 Linguaglossa (CT) - Tel/Fax 095 643051

Cod. Mecc.: CTIC83200R

C.F.: 83002470876

e-mail: ctic83200r@istruzione.it

casella PEC: ctic83200r@pec.istruzione.it

www.iclinguaglossacali.gov.it

Linguaglossa, 06/06/2018

Circ. n. 48

Al personale docente
Atti

Oggetto: Attribuzione Bonus Premiale di cui al comma 129 art. 1 della Legge 107/2015- a.s. 2017/2018.

La legge 107/2015 ha istituito il "bonus" premiale "*per la valorizzazione del merito del personale docente*" (comma 126 e seguenti).

Il predetto bonus è

- "*destinato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo*" (comma 128) in effettivo servizio;
- *ad personam*;
- erogato annualmente dal dirigente scolastico sulla base di "*criteri per la valorizzazione*" definiti dal comitato di valutazione.

Per l'attribuzione del suddetto bonus, il Comitato di valutazione dell' I.C. "Santo Calì" di Linguaglossa, riunitosi come da previsione normativa e tenendo in considerazione quanto previsto nel rinnovato CCNL 2016/18, ha deliberato per il corrente anno scolastico la conferma dei criteri e della procedura già utilizzati nell'anno 2015/2016 e 2016/2017.

Premessa

I criteri per la valorizzazione del personale docente sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto; non rispondono a una mera logica valutativo-distributiva bensì, preminentemente, all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattico-organizzative dell'istituto; pertanto, la valorizzazione del personale derivante dall'applicazione della presente procedura è diretta all'incentivazione della qualità delle performances individuali e di sistema, alla riflessività, alla cooperazione, alla diffusione delle buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e sociale degli studenti, dell'inclusione e del benessere organizzativo.

Il processo di valorizzazione costituisce, pertanto, un'opportunità per sollecitare e orientare il docente in un percorso di autovalutazione funzionale al miglioramento continuo.

Partecipazione

La partecipazione alla procedura per l'accesso al fondo premiale è aperta a ciascun docente che presta effettivo servizio nell'istituzione scolastica.

Prerequisiti per la partecipazione sono:

- a) *Assenza di sanzioni disciplinari nell'anno di riferimento*;
- b) *Presenza in servizio nell'a.s. scolastico di riferimento per almeno 140 giorni* proporzionalmente ridotti in presenza di rapporto di lavoro a tempo parziale e con eventuale eccezione per qualche caso particolare opportunamente valutato dal dirigente scolastico.

La partecipazione alla procedura per l'attribuzione del bonus premiale – somma ad personam erogata annualmente dal Dirigente Scolastico a norma della citata legge 170/2015 - prevede la presentazione, da parte dei docenti con contratto a tempo indeterminato su posti della dotazione

organica (posti comuni, sostegno, IRC), della scheda Allegato A) debitamente compilata e sottoscritta, corredata da documentazione a supporto delle dichiarazioni rese. Tale documentazione dovrà pervenire presso l'ufficio del personale **entro e non oltre il 30 giugno 2018**.

La mancata presentazione della scheda **Allegato A)** esprime la consapevole e volontaria rinuncia a partecipare alla procedura per l'attribuzione del fondo premiale.

Modalità di applicazione dei criteri

Il Dirigente scolastico espletterà la procedura relativa alla valorizzazione del personale docente che avrà prodotto la “Dichiarazione” di cui all'Allegato A) in applicazione dei criteri adottati dal Comitato.

Il Dirigente scolastico non è tenuto a richiedere ai docenti interessati successiva regolarizzazione della propria “Dichiarazione” a fronte di eventuali imprecisioni o mancanze riscontrate nella stessa e/o nella documentazione presentata a corredo. **A tal proposito, si invitano i docenti ad una attenta compilazione della scheda allegata, da cui risultino esattamente le attività per le quali si chiede l'attribuzione di punteggio; ancora, si raccomanda di non ripetere in più parti la medesima attività, in quanto la valutazione della stessa può avvenire solo una volta.**

La percentuale di personale docente a cui sarà attribuito il bonus è fissata al massimo del 40% del numero complessivo di docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nell'istituzione scolastica, prevedendo, comunque, rispetto a tale percentuale, la flessibilità di qualche unità in aumento o in diminuzione.

Come previsto dal citato CCNL, i criteri per la determinazione dei compensi, in termini di valore minimo e massimo, sono stati concordati tra Dirigente scolastico ed RSU di istituto nella riunione del 26/05/2018. ed esattamente: compatibilmente con l'ammontare che perverrà alla scuola, di cui ancora non è pervenuta alcuna comunicazione, il valore economico minimo è determinato in 250 euro e massimo in 950 euro per il premio individuale. Qualora le risorse erogate saranno di valore ridotto rispetto agli anni precedenti e tali da non consentire il rispetto di tali suindicati valori, il Dirigente scolastico procederà a definire con la RSU nuovi valori minimi e massimi.

Il Dirigente Scolastico assegnerà annualmente il bonus al personale docente con motivato giudizio e in modo proporzionale al punteggio raggiunto.

L'attribuzione del punteggio a ciascun descrittore inserito nella sottostante griglia dei “Criteri” sarà effettuata secondo la scala quantitativa di seguito riportata senza definizione di graduatoria alcuna.

Scala quantitativa del punteggio attribuibile	
Presenza in servizio	<i>Giorni di assenza nell'a.s.</i> Da n. 0 a n. 4 giorni - punti 4 Da n. 5 a n. 10 giorni - punti 3 Da n. 11 a n. 15 giorni - punti 2 Da n. 16 a n. 20 giorni - punti 1
Partecipazione alle attività collegiali	<i>Assenza negli organi collegiali</i> n. 0 assenze - punti 4 n. 1 assenza - punti 2 n. 2 assenze - punti 1
Descrittori	Rilevante - punti 1 Significativamente rilevante - punti 2 Molto rilevante - punti 3
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento	Da 4 a 10 ore - punti 1 Da 11 a 20 ore - punti 2 Da 21 a 30 ore - punti 3 Da 31 a 40 ore - punti 4 Da 41 a 50 ore - punti 5 Oltre le 50 ore - punti 6

I criteri adottati con validità per il triennio 2015/2018 sono stati oggetto di analisi da parte del Comitato di valutazione e, nella scheda Allegato A sono state apportate modifiche formali per aderire maggiormente a mutate situazioni oggettive.

Si riporta integralmente il documento (SCHEDA) sottoscritto dal Comitato per la valutazione dei docenti contenente i descrittori dei criteri adottati, depositati agli atti della scuola insieme ai verbali degli incontri.

Parte integrante della presente è l'allegata scheda relativa alla Dichiarazione delle competenze/esperienze professionali (ALLEGATO A).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Venera Marano

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993