



**REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA**  
**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**

**ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTO CALÌ"**

*Scuola dell'Infanzia - Scuola Primaria - Scuola Secondaria di 1° grado - Indirizzo Musicale*  
*Con sedi aggregate di Castiglione di Sicilia*

Via S. Antonino, 12 - 95015 Linguaglossa (CT) - Tel/Fax 095 643051

Cod. Mecc.: CTIC83200R

C.F.: 83002470876

e-mail: [ctic83200r@istruzione.it](mailto:ctic83200r@istruzione.it)

casella PEC: [ctic83200r@pec.istruzione.it](mailto:ctic83200r@pec.istruzione.it)

[www.iclinguaglossacali.edu.it](http://www.iclinguaglossacali.edu.it)

Linguaglossa, 06/06/2019

Circ. n. 56

Al personale docente  
Atti

Oggetto: Attribuzione Bonus Premiale di cui al comma 129 art. 1 della Legge 107/2015- a.s. 2018/2019.

La legge 107/2015 ha istituito il “bonus” premiale “*per la valorizzazione del merito del personale docente*” (comma 126 e seguenti).

Il predetto bonus è

- “*destinato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo*” (comma 128) in effettivo servizio;
- *ad personam*;
- erogato annualmente dal dirigente scolastico sulla base di “*criteri per la valorizzazione*” definiti dal comitato di valutazione.

Per l'attribuzione del suddetto bonus, il Comitato di valutazione dell' I.C. “Santo Calì” di Linguaglossa, riunitosi come da previsione normativa e tenendo in considerazione quanto previsto nel rinnovato CCNL 2016/18, ha deliberato per il corrente anno scolastico e per il triennio successivo, i criteri e la procedura da utilizzare, in continuità con il triennio precedente.

### **Premessa**

I criteri per la valorizzazione del personale docente sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto; non rispondono a una mera logica valutativo-distributiva bensì, preminentemente, all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattico-organizzative dell'istituto; pertanto, la valorizzazione del personale derivante dall'applicazione della presente procedura è diretta all'incentivazione della qualità delle performances individuali e di sistema, alla riflessività, alla cooperazione, alla diffusione delle buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e sociale degli studenti, dell'inclusione e del benessere organizzativo.

Il processo di valorizzazione costituisce, pertanto, un'opportunità per sollecitare e orientare il docente in un percorso di autovalutazione funzionale al miglioramento continuo.

### **Partecipazione**

La partecipazione alla procedura per l'accesso al fondo premiale è aperta a ciascun docente che presta effettivo servizio nell'istituzione scolastica.

Prerequisiti per la partecipazione sono:

- a) *Assenza di sanzioni disciplinari nell'anno di riferimento*;
- b) *Presenza in servizio nell'a.s. scolastico di riferimento per almeno 140 giorni* proporzionalmente ridotti in presenza di rapporto di lavoro a tempo parziale e con eventuale eccezione per qualche caso particolare opportunamente valutato dal dirigente scolastico.

La partecipazione alla procedura per l'attribuzione del bonus premiale – somma ad personam erogata annualmente dal Dirigente Scolastico a norma della citata legge 170/2015 - prevede la presentazione, da parte dei docenti con contratto a tempo indeterminato su posti della dotazione

organica (posti comuni, sostegno, IRC), della scheda Allegato A) debitamente compilata e sottoscritta, corredata da documentazione a supporto delle dichiarazioni rese. Tale documentazione dovrà pervenire presso l'ufficio del personale **entro e non oltre il 30 giugno 2019**.

La mancata presentazione della scheda **Allegato A)** esprime la consapevole e volontaria rinuncia a partecipare alla procedura per l'attribuzione del fondo premiale.

### **Modalità di applicazione dei criteri**

Il Dirigente scolastico espletterà la procedura relativa alla valorizzazione del personale docente che avrà prodotto la "Dichiarazione" di cui all'Allegato A) in applicazione dei criteri adottati dal Comitato.

Il Dirigente scolastico non è tenuto a richiedere ai docenti interessati successiva regolarizzazione della propria "Dichiarazione" a fronte di eventuali imprecisioni o mancanze riscontrate nella stessa e/o nella documentazione presentata a corredo. **A tal proposito, si invitano i docenti ad una attenta compilazione della scheda allegata, da cui risultino esattamente le attività per le quali si chiede l'attribuzione di punteggio; ancora, si raccomanda di non ripetere in più parti la medesima attività, in quanto la valutazione della stessa può avvenire solo una volta.**

La percentuale di personale docente a cui sarà attribuito il bonus è fissata al massimo del 30% del numero complessivo di docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nell'istituzione scolastica, prevedendo, comunque, rispetto a tale percentuale, la flessibilità di qualche unità in aumento o in diminuzione.

Come previsto dal citato CCNL, i criteri per la determinazione dei compensi, in termini di valore minimo e massimo, sono stati concordati tra Dirigente scolastico ed RSU di istituto nella riunione del 04/06/2019 ed esattamente: compatibilmente con l'ammontare già assegnato che ufficialmente perverrà alla scuola, il valore economico minimo è determinato in 200 euro e massimo in 900 euro per il premio individuale.

Il Dirigente Scolastico assegnerà annualmente il bonus al personale docente con motivato giudizio e in modo proporzionale al punteggio raggiunto.

L'attribuzione del punteggio a ciascun descrittore inserito nella sottostante griglia dei "Criteri" sarà effettuata secondo la scala quantitativa di seguito riportata senza definizione di graduatoria alcuna.

<b>Scala quantitativa del punteggio attribuibile</b>	
<b>Presenza in servizio</b>	<b><i>Giorni di assenza nell'a.s.</i></b> Da n. 0 a n. 4 giorni - punti 4 Da n. 5 a n. 10 giorni - punti 3 Da n. 11 a n. 15 giorni - punti 2 Da n. 16 a n. 20 giorni - punti 1
<b>Partecipazione alle attività collegiali</b>	<b><i>Assenza negli organi collegiali</i></b> n. 0 assenze - punti 4 n. 1 assenza - punti 2 n. 2 assenze - punti 1
<b>Descrittori</b>	Rilevante - punti 1 Significativamente rilevante - punti 2 Molto rilevante - punti 3
<b>Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento</b>	Da 4 a 10 ore - punti 1 Da 11 a 20 ore - punti 2 Da 21 a 30 ore - punti 3 Da 31 a 40 ore - punti 4 Da 41 a 50 ore - punti 5 Oltre le 50 ore - punti 6

I criteri adottati con validità per il triennio 2018/2021 sono stati oggetto di analisi da parte del Comitato di valutazione e, nella scheda Allegato A, sono state apportate modifiche formali per aderire maggiormente a mutate situazioni oggettive.

Si riporta integralmente il documento (SCHEDA) sottoscritto dal Comitato per la valutazione dei docenti contenente i descrittori dei criteri adottati, depositati agli atti della scuola insieme ai verbali degli incontri.

Parte integrante della presente è l'allegata scheda relativa alla Dichiarazione delle competenze/esperienze professionali (ALLEGATO A).

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Dott.ssa Venera Marano*

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993